

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 6980
Bar 15.08.2024. god.

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR**
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja(Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica" Blažo Orlandić" Bar dostavlja ugovor o radu br.6962 od 15.08.2024.godine za Đeković Ilirianu.
U prilogu dostavljamo i predhodni ugovor o radu br.4155 od 15.05.2024.godine.

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela,dipl.pravnik



DIREKTOR



D. Mijović Karišik

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 12 statuta JZU Opšta bolnica „B. Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg (u daljem tekstu:poslodavac) i Djeković Iliriana, strukovna med. sestra, JMB: 2808981227993 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Djeković Ilirianom, strukovna med. sestra u daljem tekstu: (zaposleni) za obavljanje poslova strukovne med. sestre u odjeljenju pedijatrije-odsjek za neonatologiju, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u periodu od 15.05.2024. do 15.08.2024. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposlena i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposlena može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njenom stepenu stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

- 1.Obavezna je da prisustvuje porodjaju, prihvata bebu i vrši kompletnu obradu novorođenčeta
- 2.Prati zdravstveno stanje novorođenčeta i o svim promjenama obavještava ordinirajućeg ili pripravnog ginekologa ili pedijatra
- 3.Priprema i dijeli terapiju i vakciniše djecu
- 4.Uzima materijal za laboratorijsku obradu i krvne grupe
- 5.Kupa, presvlači i hrani bebe
- 6.Asistira pedijatru pri pregledu novorođenčeta
- 7.Dužna je da vodi kompletnu administraciju (protokol, temperature liste, prijave rođenja,...)
- 8.Trebuje i čuva lijekova i sanitetski materijal iz bolničke apoteke
- 9.Daje savjete babinjarama (uči porodilju povijanju, kupanju bebe, higijeni dojke . . .)
- 10.Pravi i sterilizuje medicinski materijal i odgovorna je za sterilnost u boksu
- 11.Dužna je da bude u pratnji bebe u slučaju potrebe transporta do druge zdravstvene ustanove
- 12.Dužna je da se dodatno edukuje i da edukuje mladje kadrove, kao i da savjesno čuva profesionalnu tajnu.
- 13.Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
14. Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni
- 15.Obavlja i sve ostale poslove i zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljeni od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spremlje kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu
- 16.Za svoj rad odgovorna je glavnoj sestri odjeljenja i bolnice, dežurnom doktoru, šefu odsjeka i

načelniku odjeljenja pedijatrije i ginekologije i direktoru.

Član 6.

Zaposlenoj za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **III zdravstveni radnici** sa koeficijentom **8,35** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca. Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena; Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno; Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima. Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenoj se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 15.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.

Zaposlena je dužna da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom. U slučaju da se zaposlena na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 17.

Ako zaposlena pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 18.

Zaposlena je dužna nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno Zakonu o izmjenama i dopunama zakona o radu.

Član 20.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlene, koja nisu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENA
Djeković Iliriana

DIREKTOR
Dr. Ilija Karišik

Црна Гора
ЈЗУ Општа Болница "Блажо Орландић" Бар
Број 6962
Бар 15. 08. 2024 год.

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 12 statuta JZU Opšta bolnica „B. Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg (u daljem tekstu:poslodavac) i Djeković Iliriana, strukovna med. sestra, JMB: 2808981227993 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Djeković Ilirianom, strukovna med. sestra u daljem tekstu: (zaposleni) za obavljanje poslova strukovne med. sestre u odjeljenju pedijatrije-odsjek za neonatologiju, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u periodu od 16.08.2024. do 16.02.2025. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposlena i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposlena može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njenom stepenu stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

- 1.Obavezna je da prisustvuje porodjaju, prihvata bebu i vrši kompletnu obradu novorođenčeta
- 2.Prati zdravstveno stanje novorođenčeta i o svim promjenama obavještava ordinirajućeg ili pripravnog ginekologa ili pedijatra
- 3.Priprema i dijeli terapiju i vakciniše djecu
- 4.Uzima materijal za laboratorijsku obradu i krvne grupe
- 5.Kupa, presvlači i hrani bebe
- 6.Asistira pedijatru pri pregledu novorođenčeta
- 7.Dužna je da vodi kompletnu administraciju (protokol, temperature liste, prijave rođenja,...)
- 8.Trebuje i čuva lijekova i sanitetski materijal iz bolničke apoteke
- 9.Daje savjete babinjarama (uči porodilju povijanju, kupanju bebe, higijeni dojke . . .)
- 10.Pravi i sterilizuje medicinski materijal i odgovorna je za sterilnost u boksu
- 11.Dužna je da bude u pratnji bebe u slučaju potrebe transporta do druge zdravstvene ustanove
- 12.Dužna je da se dodatno edukuje i da edukuje mlađe kadrove, kao i da savjesno čuva profesionalnu tajnu.
- 13.Obavezan je pristupiti redovnim i vanrednim sanitarnim pregledima i imati ovjerenu sanitarnu knjižicu
14. Pravilno odlaže i kontroliše odlaganje medicinskog otpada u smjeni
- 15.Obavlja i sve ostale poslove i zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljeni od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spremlje kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom o radu
- 16.Za svoj rad odgovorna je glavnoj sestri odjeljenja i bolnice, dežurnom doktoru, šefu odsjeka i

načelniku odjeljenja pedijatrije i ginekologije i direktoru.

Član 6.

Zaposlenoj za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **III zdravstveni radnici** sa koeficijentom **8,35** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca. Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena; Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno; Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima. Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 12.

Zaposlenoj se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenom rizika na radnom mjestu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 15.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 16.

Zaposlena je dužna da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima kod Poslodavca i ovim Ugovorom. U slučaju da se zaposlena na pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, poslodavac će primjeniti odredbe Zakona, kolektivnih ugovora i ovog Ugovora.

Član 17.

Ako zaposlena pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 18.

Zaposlena je dužna nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 1/3 zarade sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno Zakonu o izmjenama i dopunama zakona o radu.

Član 20.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlene, koja nisu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENA
Djeković Iliriana

